

Kalaallit Nunaanni Brugsenis Adfærdskodeks

Kalaallit Nunaanni Brugseni (herefter kaldet Brugseni) er dedikeret til social, miljømæssig og etisk ansvarlighed ved indkøb af produkter. Vores sociale ansvar angår forskellige rettigheder, sundhed, samt sikkerhed for vores medarbejdere og de lokale samfund, som er involveret i vores forsyningskæder. Vores miljømæssige ansvar angår tiltag til bevarelse af vores naturressourcer, herunder bæredygtig anvendelse af naturressourcer i de varer og services, Brugseni indkøber. Vores etiske ansvar angår ærlig og fair virksomhedsadfærd hele vejen igennem forsyningskæden.

Princippet i vores adfærdskodeks er hentet fra "the Business Social Compliance Initiative" (BSCI) og præsenteres på side 3-6 i dette dokument. Essensen af de internationale konventioner, deklarerationer og vejledninger for virksomheder, som er en del af globale forsyningskæder, er påtænkt i disse principper.

Brugseni kan kun sikre ansvarligt indkøb, hvis vi samarbejder tæt med vores leverandører og pålægger dem etiske krav, som de til gengæld kan pålægge deres leverandører. På den måde vil vores krav have en kaskadeeffekt og dermed påvirke leverandører længere nede i vores forsyningskæde.

Følgende krav er gældende for leverandører til Brugseni:

1. Vurdering af etiske risici i forsyningskæden

Leverandøren skal sikre, at produktionen af produkter og indkøb af råmaterialer og tjenesteydelser overholder de etiske principper som anført i dette adfærdskodeks.¹

Leverandøren skal udvise omhu ved vurderingen af faktiske og potentielle negative påvirkninger på deres forretningsaktiviteter mod værdierne og principperne i BSCI-adfærdskodekset. Leverandøren skal identificere, hvor i forsyningskæden de mest signifikante risici for de identificerede negative påvirkninger kan opstå, og handle på dem med det formål at forhindre og/eller håndtere indvirkningerne i tråd med BSCI-adfærdskodekset og kodeksets principper for udvikling af en korrigerende plan.

2. Overholdelse ud over første led

Leverandøren skal sikre, at dennes underleverandører overholder de etiske principper og krav.

Leverandøren skal indsamle og vurdere pålidelige oplysninger om deres leverandører og leverandørernes adfærd, samt skal de opbevare den nødvendige dokumentation vedrørende denne adfærd.

Kontraktansatte, dagarbejdere, løsarbejdere og migrantarbejdere hos leverandøren og deres underleverandører skal oplyses om og uddannes i etiske principper i henhold til dette adfærdskodeks.

Brugseni anerkender, at nogle forsyningskæder og produkter er meget komplekse og kan være svære at spore igennem de forskellige led i forsyningskæden. For at lav sporbarhed og komplekse produktsammensætninger ikke skal kompromittere de etiske principper, forventer vi, at leverandører, som er udfordret af lav sporbarhed, tilstræber løbende forbedringer og handler ansvarligt i henhold til identificerede risici og negative indvirkninger.

3. Revisionskrav

Hvis leverandøren er baseret i eller leverer et produkt, der forarbejdes² i et land, der er defineret af BSCI som et risikoland³, kræves det, at leverandøren gennemfører en gyldig BSCI-revision på forarbejdningsanlægget/forarbejdningsanlæggene. Revisionen skal gennemføres inden for seks måneder efter modtagelsen af dette adfærdskodeks.

¹ Forventningen er ikke, at dette adfærdskodeks nødvendigvis skal distribueres ud over første led. Forventningen angår kaskadeeffekten af de etiske principper samt de praktiske implikationer, hvad angår fx tredjepartsrevisioner og risikovurdering.

² Brugseni definerer forarbejdning som produktion af hovedingredienserne og komponenterne i det endelige produkt.

³ Brugseni henholder sig til klassifikationen af risikolande i BSCI, der giver en generel risikovurdering af lande.

Dette krav gælder ikke leverandører i et BSCI-defineret risikoland, hvis den pågældende leverandør overholder eller vælger at følge et af de følgende tredjepartsrevisionssystemer og forsyner Brugseni med dokumentation herfor inden for seks måneder efter underskrivelsen af dette adfærdskodeks:

- Virksomheder, der er medlem af Social Accountability International (SAI) (SA8000)
- Global G.A.P. Risk Assessment on Social Practice (Global G.A.P. GRASP)
- Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA), 4 søjler og årlige revisioner
- Sustainability Initiative of South Africa (SIZA)
- Fairtrade (af FLOCERT)
- Rainforest Alliance
- UTZ

Brugseni accepterer kun revisioner, som er udført af et godkendt revisionsfirma.

Uanset ovenstående forbeholder Brugseni sig retten til at opkræve, at en leverandørs forarbejdningsanlæg underkastes en BSCI-revision, hvis medier, NGO'er eller andre kilder påpeger årsager til alvorlig bekymring vedrørende forholdene i afdelingen for det specifikke produkt i forarbejdningsprocessen.

Leverandøren afholder alle udgifter til revisioner, medlemskaber og godkendelsesprocesser.

4. Dokumentation af overholdelse og inspektion

Leverandøren skal levere dokumentation for overholdelse af dette adfærdskodeks på opfordring fra Brugseni. Dette inkluderer dokumentation for, (a) hvordan leverandøren iværksætter forholdsregler for at sikre overholdelse af de etiske principper og det ovennævnte revisionskrav, og (b) leverandørens handlinger med henblik på at sikre overholdelse af adfærdskodekset i sin forsyningskæde, herunder primær produktion og i henhold til leverandørens egen risikovurdering.

Leverandøren skal tillade Brugseni eller personer autoriseret af et medlem af Brugseni adgang til sine faciliteter og til alle relevante optegnelser med henblik på inspektion og verifikation.

5. Generelle overholdelsesforventninger

Hvis en leverandør eller underleverandør bryder dette adfærdskodeks eller undlader at levere tilstrækkelig dokumentation for overholdelse af adfærdskodekset, vil Brugseni opkræve, at leverandøren udvikler og implementerer en plan for indførelse og opretholdelse af forbedringer, herunder en tidsramme for forbedringsprocessen.

Vi satser på fællesløsninger og løbende forbedringer af etiske krav i vores forsyningskæder, men alvorlige brud på adfærdskodekset eller gentagen undladelse af forbedring af forholdene i tilstrækkelig grad vil sandsynligvis få konsekvenser for et fremtidigt samarbejde.

Leverandører og deres underleverandører skal følge deres respektive nationale lovgivning. Når en relevant national lovgivning og en af principperne i adfærdskodekset som defineret i dette dokument angår samme emne, gælder den strengeste af de to.

Principperne i adfærdskodekset

Dette adfærdskodeks afspejler vores støtte til FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling og vores dedikation til internationale konventioner og principper indeholdt i FN's verdenserklæring om menneskerettigheder, FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv, FN's børnekonvention, FN's Global Compact, Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO)s konventioner og anbefalinger samt OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Via dette adfærdskodeks har Brugseni vedtaget de principper og den metodologi, der fremlægges i the Business Social Compliance Initiative (BSCI).⁴

1. Retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger

Leverandøren (a) skal respektere medarbejdernes rettigheder til at danne fagforeninger på fri og demokratisk vis; (b) må ikke diskriminere mod medarbejdere på baggrund af fagforeningsmedlemskab; og (c) skal respektere medarbejdernes ret til kollektive forhandlinger.

Leverandøren må ikke forhindre medarbejderrepræsentanter i at få adgang til medarbejderne på arbejdspladsen eller i at interagere med dem.

Når denne driver virksomhed i lande, hvor fagforeningsaktivitet er ulovlig, eller hvor frie og demokratiske fagforeningsaktiviteter ikke er tilladt, skal leverandøren respektere dette princip ved at tillade medarbejderne frit at vælge deres egen repræsentanter med hvem arbejdsgiveren kan gå i dialog vedrørende anliggender på arbejdspladsen.

2. Ingen diskrimination

Leverandøren må ikke diskriminere, ekskludere eller foretrække personer på baggrund af køn, alder, religion, race, kaste, herkomst, social baggrund, handicap, etisk og national oprindelse, nationalitet, medlemskab af fagforeninger eller nogen andre lovlige organisationer, politiske tilhørsforhold eller meninger, seksuel orientering, familieforpligtelser, civilstand, sygdomme eller noget andet forhold, der måtte kunne give anledning til diskrimination. I særdeleshed må medarbejdere ikke chikaneres eller straffes på baggrund af nogen af de ovenstående forhold.

3. Rimelig aflønning

Leverandøren overholder dette princip, når denne respekterer arbejdernes ret til at modtage en rimelig aflønning, der er tilstrækkelig til, at de kan sikre rimelige levevilkår for sig selv og deres familier, samt de sociale ydelser, de har ret til ifølge lovgivningen, uden præjudice for de specifikke forventninger specificeret herunder.

Leverandøren skal som minimum overholde den højeste af enten myndighedernes lovgivning vedrørende minimumslønninger eller branchestandarder godkendt på basis af kollektive forhandlinger.

Lønninger skal udbetales til tiden, regelmæssigt og fuldt ud i et lovligt betalingsmiddel. Delvis betaling i form af naturalydelser accepteres i henhold til specifikationerne i ILO. Lønniveauet skal afspejle medarbejdernes kvalifikationer og uddannelsesniveau og skal gælde for almindelig arbejdstid.

Fradrag er kun tilladt under de betingelser og i det omfang, det er foreskrevet ved lov eller vedtaget i den kollektive aftale.

⁴ Amfori BSCI [referencedokument](#)

4. Rimelig arbejdstid

Leverandøren overholder dette princip, når denne sikrer, at det ikke kræves, at medarbejdernes ordinære arbejdstid overstiger 48 timer om ugen, uden præjudice for de specifikke forventninger defineret herunder. Brugseni anerkender dog de undtagelser, der er specificeret af ILO.

Relevant national lovgivning, branchens referencestandarder eller kollektive aftaler skal fortolkes inden for den internationale ramme, der er defineret af ILO.

I ekstraordinære tilfælde defineret af ILO er det tilladt at overskride den ovenfor beskrevne begrænsning af arbejdstiden.

Anvendelsen af overarbejde skal være en undtagelse, være frivilligt, aflønnes til en forhøjet takst på ikke mindre end en og en kvart gange den almindelige aflønning og må ikke medføre en signifikant højere risiko for arbejdsskader. Derudover skal leverandøren give sine medarbejdere ret til hvilepauser på alle arbejdsdage samt ret til mindst én fridag for hver syv dage, medmindre undtagelser defineret af kollektive aftaler er gældende.

5. Arbejdsfølsom sundhed og sikkerhed

Leverandøren overholder dette princip, når denne respekterer retten til sunde arbejds- og leveforhold for medarbejderne og lokalsamfundet uden præjudice for de specifikke forventninger defineret herunder. Sårbare personer såsom – men ikke begrænset til – ungarbejdere, nybagte mødre og gravide kvinder samt personer med handicap skal nyde særlig beskyttelse.

Leverandøren skal overholde reglerne for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen eller internationale standarder, hvor den nationale lovgivning er utilstrækkelig eller ikke håndhæves konsekvent.

Det aktive samarbejde imellem ledelse og medarbejdere og/eller deres repræsentanter er afgørende for udviklingen og implementeringen af systemer i retning af at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Dette kan opnås ved oprettelsen af udvalg for arbejdsfølsom sundhed og sikkerhed.

Leverandøren skal sikre, at der er etableret systemer til at registrere, vurdere, undgå og reagere på potentielle trusler mod medarbejdernes sundhed og sikkerhed. Leverandøren skal tage effektive skridt i retning af at forhindre, at medarbejderne kommer ud for ulykker, pådrager sig skader eller bliver syge i forbindelse med eller som følge af arbejdet. Disse tiltag skal have til formål på rimelig vis at minimere de iboende risikomomenter på arbejdspladsen.

Leverandøren skal bestræbe sig på at forbedre medarbejdernes beskyttelse i tilfælde af ulykker. Dette inkluderer obligatoriske ulykkesforsikringer.

Leverandøren skal iværksætte alle rimelige tiltag inden for rækkevidden af sin indflydelse for at sikre stabiliteten og sikkerheden af det udstyr og de bygninger, denne anvender, herunder beboelsesfaciliteter for medarbejdere, hvor disse er stillet til rådighed af arbejdsgiveren, samt beskytte medarbejderne imod enhver forudsigelig nødsituation. Leverandøren skal respektere medarbejdernes ret til at forlade området i tilfælde af overhængende fare uden at skulle bede om tilladelse.

Leverandøren skal sikre tilstrækkelig adgang til læge- og hospitalshjælp i forbindelse med arbejdet.

Leverandøren skal sikre adgang til drikkevand, sikre spise- og hvileområder samt rene og sikre områder til madlavning og madopbevaring. Derudover skal leverandøren altid stille effektive og gratis personlige værnemidler til rådighed for alle medarbejdere.

6. Intet børnearbejde

Leverandøren overholder dette princip, når denne ikke hverken direkte eller indirekte ansætter børn under den alder, hvor de har gennemført den obligatoriske skolegang i henhold til lovgivningen, hvilket ikke må være under 15 år, medmindre undtagelserne anerkendt af ILO er gældende.

Leverandøren skal etablere robuste alderskontrollsystemer som en del af rekrutteringsprocessen, som ikke på nogen måde må være nedværdigende eller respektløs over for medarbejderen. Dette princip har til formål at beskytte børn mod alle former for udnyttelse. Særlig omhu skal udvises ved afskedigelse af børn, da disse kan overgå til mere farligt arbejde såsom prostitution eller narkotikahandel. Ved fjernelse af børn fra arbejdspladsen skal leverandørerne proaktivt identificere tiltag til sikring af beskyttelse af de berørte børn. Hvor det er relevant, skal leverandøren søge at skaffe menneskeværdigt arbejde til voksne medlemmer af husstanden i det berørte barns familie.

7. Særlig beskyttelse af ungarbejdere

Leverandøren overholder dette princip, når denne sikrer, at unge personer ikke arbejder om natten, og at de er beskyttet imod forhold på arbejdspladsen, der er skadelige for deres sundhed, sikkerhed, moral og udvikling, uden præjudice for de specifikke forventninger, der er defineret i dette princip.

Hvor ungarbejdere er ansat, skal leverandøren sikre, at:

- (a) typen af arbejde ikke er potentielt skadelig for deres sundhed eller udvikling, samt at
- (b) deres arbejdstimer ikke påvirker deres skolegang, deres deltagelse i erhvervsfaglig vejledning godkendt af de relevante myndigheder eller deres evne til at drage nytte af uddannelses- eller undervisningsprogrammer.

Leverandøren skal iværksætte de nødvendige mekanismer for at forhindre, identificere og begrænse skader på ungarbejdere med særlig vægt på den adgang, ungarbejdere skal have til effektive klagemekanismer og til uddannelsesplaner og -programmer vedrørende sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

8. Ingen usikre ansættelser

Leverandøren overholder dette princip, når denne uden præjudice for de specifikke forventninger defineret i disse principper:

- (a) sikrer, at deres ansættelsesforhold ikke forårsager usikkerhed og social eller økonomisk sårbarhed for dennes medarbejdere, og at
- (b) arbejdet udføres på basis af et anerkendt og dokumenteret ansættelsesforhold etableret under overholdelse af international lovgivning, sædvane eller praksis samt internationale arbejdstagerrettigheder, afhængigt af hvilken af ovenstående der giver den bedste beskyttelse.

Før leverandøren indgår i et ansættelsesforhold, skal denne forsyne medarbejderne med forståelige oplysninger vedrørende deres rettigheder, ansvar og ansættelsesforhold, herunder arbejdstid, løn og betalingsbetingelser.

Leverandøren bør bestræbe sig på at skabe rimelige arbejdsforhold, der også støtter medarbejderne, både kvinder og mænd, i deres roller som forældre eller omsorgspersoner, især, hvad angår migrant- og sæsonarbejdere, hvis børn muligvis er efterladt i migranternes hjembyer.

Leverandøren må ikke bruge ansættelsesforhold på en måde, der forsætligt ikke svarer til lovens sande formål. Herunder – men ikke begrænset til:

- (a) lærlingeordninger, hvor der ikke er nogen intention om at formidle færdigheder eller give mulighed for ordinær ansættelse,
 - (b) sæsonmæssige variationer eller situationsbestemt arbejde, der anvendes til at underminere medarbejdernes beskyttelse, samt
 - (c) kontraktindgåelse, der udelukkende omhandler arbejdskraft.
- Derudover må underentrepriseforhold ikke anvendes til at underminere medarbejdernes rettigheder.

9. Ingen gældsslaveri eller brutal eller umenneskelig behandling

Leverandøren må ikke beskæftige sig med nogen form for slaveri, tvangsarbejde, gældsslaveri, gældsbundet arbejde, menneskehandel eller ikke-frivillig arbejdskraft. Leverandøren risikerer beskyldninger om meddelagtighed, hvis denne drager fordel af brugen af sådanne former for arbejdskraft hos sine leverandører. Leverandøren skal handle med særlig omhu ved ansættelse og rekruttering af migrantarbejdere både direkte og indirekte.

Leverandøren skal give sine medarbejdere ret til at forlade arbejdspladsen og frit afbryde deres arbejdsforhold, forudsat at medarbejderne giver arbejdsgiveren et rimeligt varsel herom. Dette indebærer, at medarbejderne ikke skal kunne afkræves deposita eller deponering af originale versioner af identifikationspapirer hos arbejdsgiveren.

Leverandøren skal sikre, at medarbejderne ikke udsættes for nogen form for umenneskelig eller nedværdigende behandling, kropslig afstraffelse, mental eller fysisk tvang og/eller verbale overgreb.

Alle disciplinære procedurer skal være formuleret på skrift og skal forklares mundtligt for medarbejderne på en klar og forståelig måde.

10. Beskyttelse af miljøet

Leverandøren overholder dette princip, når denne tager de nødvendige forholdsregler for at undgå skadelige miljøvirkninger uden præjudice for de specifikke forventninger defineret i disse principper. Leverandøren skal vurdere signifikant miljøpåvirkning fra driften og fastlægge effektive politikker og procedurer, der afspejler dennes miljømæssige ansvar. Leverandøren skal sørge for at implementere tilstrækkelige tiltag med henblik på at forhindre eller minimere negative indvirkninger på samfundet, naturressourcer og miljøet som helhed, herunder bidraget til klimaforandringer.

11. Marginaliserede befolkningsgrupper

Produktion og udvinding af råmaterialer til produktion bør ikke ødelægge eller bidrage til ødelæggelse af ressource- og indkomstgrundlaget for marginaliserede befolkningsgrupper for eksempel ved at gøre krav på store landområder eller andre naturressourcer, som disse befolkningsgrupper er afhængige af.

12. Etisk forretningsadfærd

Leverandøren overholder dette princip, når denne uden præjudice for de mål og forventninger, der er defineret i disse principper, ikke er involveret i nogen form for korrupsion, afpresning eller bedrageri, eller i nogen form for bestikkelse – herunder men ikke begrænset til – lovning om, tilbud om, tildeling eller modtagelse af noget upassende økonomisk eller anden form for incitament.

Leverandøren forventes at opbevare præcise oplysninger vedrørende dennes aktiviteter, struktur og opnåede resultat og bør offentliggøre disse i henhold til relevant lovgivning og standardpraksis for branchen. Leverandøren må ikke deltage i manipulering af sådanne oplysninger eller i nogen form for vildledende fremstilling i forsyningskæden.

Derudover skal leverandøren indsamle, anvende og på anden vis behandle personoplysninger (herunder oplysninger om medarbejdere, leverandører, kunder og forbrugere inden for dennes område eller indflydelse) med rimelig omhu. Indsamlingen, anvendelsen og anden behandling af personoplysninger skal ske under overholdelse af alle relevante love og lovmæssige krav vedrørende privatliv og datasikkerhed.

Dato _____

Leverandør _____

Underskrift _____